



ATS
COSTRUZIONI
GENERALI
edilizia per opere pubbliche

sede legale
Via Paolo Riviero, 37
81031 Aversa (CE)
P. Iva 06578441211

sede operativa
Via Circumv. Esterna, 125
80019 Qualiano (NA)
atscostruzionisrl@arubapec.it

Tel. +39 081 8186424
Fax +39 081 8196460
www.atscostruzionisrl.it
info@atscostruzionisrl.it

ALLA STAZIONE APPALTANTE

APPALTO PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI AD OGGETTO "EDIFICIO PONTE COMPARTO EX REDE NEL COMUNE DI PARABIAGO" - PNRR – M.5 – C.2 – I. 2.3 - PINQUA. INTERVENTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU FACENTE PARTE DELLA PROPOSTA ID 101 CO4 REGENERATION DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - PROGRAMMA INNOVATIVO NAZIONALE PER LA QUALITÀ DELL'ABITARE.

CIG: A00D123699

CUP : B85H21000210005

Il sottoscritto ESPOSITO GIUSEPPE nato il 18/06/1964 a ROMA Codice Fiscale SPSGPP64H18H501J, Residente in PARETE Via Alessandro Manzoni n.12 in qualità di AMMINISTRATORE UNICO dell'impresa A.T.S COSTRUZIONI S.R.L c.f e p.iva 06578441211

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

DICHIARA

- Che l'allegata copia del rapporto del personale nonché pec di trasmissione è conforme all'originale in possesso dell'impresa.

Aversa 04/12/2023

Firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06578441211

Ragione Sociale* A.T.S.
COSTRUZIONI
GENERALI SRL

Sede Legale

Comune* AVERSA

Cap* 81031

Indirizzo* VIA P. RIVERSO 37

E-mail

info@@atsc
ostruzioni
srl.it

PEC

atscostruzio
nisrl@aruba
pec.it
Telefono

Occupazione totale al
31/12/2021 (II anno del biennio)

**Numero
complessivo***
71

**Di cui
femmine**
4

Attività economica esercitata* costruzioni di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)	0	0	0	0	6	3	69	0	75	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)	0	0	0	0	8	3	63	1	71	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Livello								
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Impiegati			0	0	0	0	0	0
EDILIZIA INDUSTRIA	4		8	3	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
EDILIZIA INDUSTRIA	1		58	1	0	0	30	0
EDILIZIA INDUSTRIA	2		5	0	0	0	0	0
TOTALE			71	4	0	0	30	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	3	35	1	43	4	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	28	0	28	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	27336	6048	92724	2016	130140	8064	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	178	0	0	0	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021
(secondo anno del biennio) per categoria**

[illegible][illegible]

[illegible][illegible]

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA INDUSTRIA	4	€ 150.300,00	€ 24.300,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Operai	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA INDUSTRIA	1	€ 380.107,00	€ 0,00
EDILIZIA INDUSTRIA	2	€ 183.230,00	€ 0,00
	Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e Cat. Protette	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA IDNDUSTRIA	4	€ 263.305,00	€ 32.305,00	€ 4870,00	€ 0
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA IDNDUSTRIA	1	€ 484.325,00	€ 0,00	€ 15.570,00	€ 0,00
EDILIZIA IDNDUSTRIA	2	€ 232.708,00	€ 0,00	€ 8.200,00	€ 0,00
	Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e Cat. Protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.870	€ 1285	€ 16570	€ 0,00	€ 21440	€ 1285	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7200	€ 0,00	€ 7200	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) - 1..n

	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
UP:1	NAPOLI	NAPOLI		0	0	0	8	3	63	1	71	4	0	0

Da: [ATS PEC](#)
A: consiglieradiparita@pec.regione.campania.it; dtl.napoli@pec.lavoro.gov.it; dipartimento.lavoro@pec.cisl.it; napoli@pec.italuul.it; uglregionalecampania@pec.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:33
Allegati: [image001.jpg](#)
[min-lav-decreto-29-marzo-2022-rapporto-biennale-pari-opportunita-allegato-a.pdf.p7m](#)
[min-lav-decreto-29-marzo-2022-rapporto-biennale-pari-opportunita-allegato-a.pdf](#)

Buongiorno,

Con la presente si invia quanto in oggetto.

Grazie

Cordiali Saluti

Mena Maisto
Ufficio Amministrativo

Codice Univovo: USAL8PV



AVVERTENZE AI SENSI DEL DLGS 196/2003 (Codice sulla Privacy). Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e/o nel/i file/s allegato/i, sono da considerarsi strettamente riservate. Qualora non foste il destinatario corretto, Vi preghiamo di comunicarlo immediatamente al mittente e di distruggere il presente messaggio. E' strettamente vietato duplicare, divulgare, modificare o usare (in qualsiasi modo) senza autorizzazione le informazioni contenute nel messaggio. Non si garantisce che la trasmissione di messaggi di posta elettronica sia sicura, priva di errori o esente da virus. Grazie
Rispetta l'ambiente. Hai davvero bisogno di stampare questa mail?

Da: [Posta Certificata Legalmail](#)
A: atscostruzionisrl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:43
Allegati: [postacert.eml \(181 MB\).msg](#)
[dati-cert.xml](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 09:10:40 (+0100) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "atscostruzionisrl@arubapec.it" ed indirizzato a "napoli@pec.italuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "atscostruzionisrl@arubapec.it", on 01/12/2022 at 09:10:40 (+0100) and addressed to "napoli@pec.italuil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: atscostruzioni srl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:35
Allegati: [daticert.xml](#)
[postacert.eml \(181 MB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 09:10:35 (+0100) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da
"atscostruzioni srl@arubapec.it"
ed indirizzato a "dipartimento.lavoro@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: atscostruzioni srl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:36
Allegati: [dati cert.xml](#)
[postacert.eml \(181 MB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 09:10:35 (+0100) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da
"atscostruzioni srl@arubapec.it"
ed indirizzato a "uglregionalecampania@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Da: [Posta Certificata Legalmail](#)
A: atscostruzionisrl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:43
Allegati: [postacert.eml \(181 MB\).msg](#)
[dati-cert.xml](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 09:10:40 (+0100) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "atscostruzionisrl@arubapec.it" ed indirizzato a "napoli@pec.italuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "atscostruzionisrl@arubapec.it", on 01/12/2022 at 09:10:40 (+0100) and addressed to "napoli@pec.italuil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.actalis.it
A: atscostruzioni srl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 09:10:36
Allegati: [daticert.xml](#)
[postacert.eml \(181 MB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 09:10:35 (+0100) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da
"atscostruzioni srl@arubapec.it"
ed indirizzato a "consiglieradiparita@pec.regione.campania.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21004.20221201091033.58888.323.1.57@pec.aruba.it

Da: [ATS PEC](#)
A: dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 12:45:27
Allegati: [image001.jpg](#)
[min-lav-decreto-29-marzo-2022-rapporto-biennale-pari-opportunita-allegato-a.pdf](#)
[min-lav-decreto-29-marzo-2022-rapporto-biennale-pari-opportunita-allegato-a.pdf.p7m](#)

Buongiorno,

Con la presente si invia quanto in oggetto.

Grazie

Cordiali Saluti

Mena Maisto
Ufficio Amministrativo

Codice Univovo: USAL8PV



AVVERTENZE AI SENSI DEL DLGS 196/2003 (Codice sulla Privacy). Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e/o nel/i file/s allegato/i, sono da considerarsi strettamente riservate. Qualora non foste il destinatario corretto, Vi preghiamo di comunicarlo immediatamente al mittente e di distruggere il presente messaggio. E' strettamente vietato duplicare, divulgare, modificare o usare (in qualsiasi modo) senza autorizzazione le informazioni contenute nel messaggio. Non si garantisce che la trasmissione di messaggi di posta elettronica sia sicura, priva di errori o esente da virus. Grazie
Rispetta l'ambiente. Hai davvero bisogno di stampare questa mail?

Da: [Posta Certificata Legalmail](#)
A: atscostruzionisrl@arubapec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Data: giovedì 1 dicembre 2022 12:46:21
Allegati: [postacert.eml \(181 MB\).msg](#)
[dati-cert.xml](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 01/12/2022 alle ore 12:46:17 (+0100) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "atscostruzionisrl@arubapec.it" ed indirizzato a "dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21004.20221201124527.74531.341.1.59@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "atscostruzionisrl@arubapec.it", on 01/12/2022 at 12:46:17 (+0100) and addressed to "dgrapportilavoro.div5@pec.lavoro.gov.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21004.20221201124527.74531.341.1.59@pec.aruba.it

C<ITACA44490PD5<<<<<<<<<<<<<<<
6406187M3206180ITA<<<<<<<<<<<<2
ESPOSITO<<GIUSEPPE<<<<<<<<<<<<